

Conditions Générales d'Utilisation UTILISATION DE LA PLATEFORME ALUMNFORCE TALENT
--

A jour au 10 novembre 2020

Identification

La **société Mevia**, SAS au capital de 11.414 Euros, immatriculée au Registre du Commerce et des sociétés de Nanterre sous le numéro 501 609 143, dont le siège social est situé 93 rue Eugène Caron, 92400 Courbevoie, représentée par Frédéric BLANC, en qualité de Président,

Ci-après désignée « Mevia », qui est propriétaire de la plateforme AlumnForce Talent, accessible en ligne à l'URL <https://talent.alumnforce.net> (ci-après, la « Plateforme »)

1 DÉFINITIONS

Les termes dont la première lettre figure en majuscule ont, dans les présentes, le sens qui leur est attribué ci-dessous.

Candidat

Désigne les personnes ayant postulé à une offre d'emploi publiée par le Recruteur.

CGU

Désigne les présentes conditions générales d'utilisation.

Recruteur

Désigne l'entreprise dont l'Utilisateur est salarié et qui a ouvert les droits à l'Utilisateur.

Contenu

Désigne tout élément (texte, photo, image,...) transmis par l'Utilisateur sur la Plateforme ou publié sur des sites tiers au moyen de la Plateforme.

Donnée à caractère personnel

Désigne toute donnée se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable.

RGPD

Désigne le Règlement Général sur la Protection des données des personnes physiques, n°2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016.

Utilisateur

Désigne les personnes physiques autorisées par le Recruteur à utiliser la Plateforme et disposant à cette fin d'un compte sur la Plateforme.

2 OBJET

Les présentes CGU ont pour objet de définir les termes et conditions encadrant l'utilisation de la Plateforme par les Utilisateurs. Le Recruteur s'engage à la transmettre aux Utilisateurs lors de la création d'un compte.

3 DESCRIPTION DES FONCTIONNALITÉS

Les fonctionnalités de la Plateforme sont principalement :

- la création d'une fiche entreprise ;
- la création d'offres d'emploi ;

- la multi-diffusion de la fiche entreprise et des offres d'emploi au sein des réseaux partenaires de Mevia, dont la liste est précisée sur la Plateforme ;
- l'accès aux candidatures des Candidats et à une gestion centralisée des candidatures ;
- l'accès à une CVthèque.

Les droits d'accès aux différentes fonctionnalités sont gérés directement par le Recruteur.

4 APPLICATION DES CGU

Les CGU doivent être respectées par tout Utilisateur. Toute ouverture d'un compte en ligne entraîne l'acceptation pleine et entière des présentes CGU.

L'acceptation des CGU par l'Utilisateur se fait en ligne lors de la première connexion à son compte.

En cas de modification des CGU, la nouvelle version sera rendue disponible sur le compte de l'Utilisateur. Toute nouvelle connexion après la transmission des nouvelles CGU entraîne l'acceptation de celles-ci par l'Utilisateur.

Le contrat de mise à disposition de la Plateforme lie le Recruteur à Mevia, le Recruteur se portant fort du respect de présentes CGU par les Utilisateurs pour lesquels il procédera à l'ouverture d'un compte sur la Plateforme.

5 INFORMATIONS

5.1 Garanties de l'Utilisateur

L'Utilisateur garantit à Mevia être majeur et faire une utilisation de la Plateforme uniquement dans le cadre de son activité professionnelle pour le compte du Recruteur qui a mis la Plateforme à sa disposition. L'Utilisateur reconnaît que les informations le concernant transmises à Mevia sont exactes et complètes. Il s'engage à informer Mevia sans délai lors de tout changement de l'une de ces informations.

Avant toute utilisation de la Plateforme, l'Utilisateur doit s'assurer qu'il dispose des moyens techniques et informatiques lui permettant d'utiliser la Plateforme et que son navigateur permet un accès sécurisé à la Plateforme. L'Utilisateur doit également s'assurer que la configuration informatique de son matériel/équipement est en bon état et ne contient pas de virus.

5.2 Informations pour accéder aux Services de façon optimale

Afin de pouvoir bénéficier des fonctionnalités de façon optimale, l'accès à la Plateforme doit se faire via la dernière version du navigateur Google Chrome (version 86.0.4240.111 et postérieures) et les systèmes d'exploitation suivants : Microsoft Windows (Windows 10 et postérieures), Android (9 et ses versions postérieures), Mac OS (10.10 et ses versions postérieures), Apple iOS (12 et ses versions postérieures), et Linux.

L'Utilisateur reconnaît qu'il devra mettre à jour ce navigateur et ces systèmes d'exploitation afin de pouvoir utiliser pleinement la Plateforme.

Mevia ne garantit en aucun cas que la Plateforme fonctionnera sur d'autres navigateurs, ni sur les versions des navigateurs ci-dessus listés postérieures aux CGU. Par ailleurs, l'Utilisateur reconnaît avoir été informé que la Plateforme est conçue pour une utilisation optimale sur ordinateur. L'Utilisateur reconnaît avoir été suffisamment informé quant aux conditions informatiques requises pour accéder à la Plateforme et l'utiliser. Pour toute information complémentaire, l'Utilisateur peut s'adresser au Recruteur qui transmettra la demande à Mevia le cas échéant.

6 ACCÈS À LA PLATEFORME

L'accès à la Plateforme nécessite pour l'Utilisateur de disposer d'un accès Internet et d'un matériel adéquat. Tous les coûts nécessaires à l'équipement et à la connexion à Internet sont à l'entière charge du Recruteur.

L'Utilisateur déclare avoir pris connaissance des caractéristiques et des limites d'Internet décrites ci-dessous :

- Que les transmissions de données sur Internet ne bénéficient que d'une fiabilité technique relative et que nul ne peut garantir le bon fonctionnement d'Internet ;
- Que les données circulant sur Internet peuvent faire l'objet de détournements, et qu'ainsi la communication de mots de passe, codes confidentiels, et plus généralement, de toute information à caractère sensible est effectuée par l'Utilisateur à ses risques et périls ;
- Qu'Internet est un réseau ouvert et que les informations transmises par ce moyen ne sont pas protégées contre les risques de détournement, d'intrusion frauduleuse, malveillante ou non autorisée dans le système d'information de l'Utilisateur, de piratage, d'altération ou d'extraction non autorisée de données, de modifications, altérations malveillantes de programmes ou fichiers ou de contamination par des virus informatiques. Qu'il appartient par conséquent à l'Utilisateur de prendre toutes les mesures appropriées de façon à protéger ses propres données et/ou logiciels stockés sur son système d'information de la contamination par des virus comme de tentatives d'intrusion par des tiers via le service d'accès.

En conséquence de ce qui précède, et en parfaite connaissance des caractéristiques d'Internet, l'Utilisateur renonce à engager la responsabilité de Mevia concernant un ou plusieurs des faits ou événements mentionnés ci-dessus.

7 LIMITES STRICTES D'UTILISATION DE LA PLATEFORME

Mevia concède à l'Utilisateur un droit personnel, non exclusif, non cessible et non transférable d'utilisation de la Plateforme pendant toute la durée de mise à disposition par le Recruteur avec lequel Mevia a conclu un contrat.

Le droit d'utilisation relatif à la Plateforme n'est concédé à l'Utilisateur que dans le seul et unique but de lui permettre l'utilisation de la Plateforme, à l'exclusion de toute autre finalité.

La Plateforme peut être utilisée seulement en accès distant, dans le respect des règles d'identification et d'affectation des droits de l'Utilisateur comme décidé par le Recruteur. Les Utilisateurs doivent obligatoirement être salariés ou mandataires sociaux du Recruteur et se connecter à partir de leur compte Utilisateur personnel.

La Plateforme peut être utilisée :

- (i) seulement en accès distant, dans le respect des règles d'identification et d'affectation des droits de l'Utilisateur;
- (ii) seulement pour le traitement des données et contenus du Recruteur dans les conditions limitativement définies au présent article.

La Plateforme est une œuvre de l'esprit dont Mevia garde l'entière propriété et que l'Utilisateur s'interdit notamment :

- De copier ou de reproduire, de modifier, d'arranger, d'adapter en tout ou partie par n'importe quel moyen et sous n'importe quelle forme ;
- De mettre à disposition d'un tiers, de sous-licencier, de céder, de transférer, ou de distribuer de quelque façon que ce soit, à titre gracieux ou payant ;
- D'utiliser autrement que selon les stipulations strictement interprétées des présentes ;
- De traduire ou de transcrire dans tout autre langage ou langue, ou de l'adapter ou de lui adjoindre tout objet non conforme à sa spécification ;
- D'extraire en tout ou partie les bases de données ;

- De décompiler ou de procéder à du reverse engineering, au-delà de ce que la loi autorise.

Cette clause concerne tout élément de la Plateforme (code, images, bases de données,...).

Toute utilisation de la Plateforme dans des conditions contraires aux présentes sans l'accord préalable et écrit de Mevia, représente un danger considérable pour la pérennité de Mevia dont la propriété intellectuelle sur la Plateforme constitue un actif essentiel. En conséquence, toute violation de cet article, volontaire ou non, par l'Utilisateur, est réputée constituer une inexécution suffisamment grave de la part de l'Utilisateur qui entraîne le droit pour Mevia de suspendre immédiatement et de plein droit l'accès de l'Utilisateur à la Plateforme, sans préjudice de tout recours en justice à son encontre ainsi qu'à l'encontre du Recruteur.

Les identifiants de connexion à la Plateforme sont personnels et confidentiels. Ils sont attribués par le Recruteur aux Utilisateurs autorisés et sous sa seule responsabilité. Ils ne peuvent être changés que par les Utilisateurs directement.

L'Utilisateur s'engage à mettre en œuvre toutes les mesures nécessaires pour conserver secrets ses identifiants de connexion et à ne pas les divulguer sous quelque forme que ce soit. En cas de perte ou de vol d'un identifiant, l'Utilisateur utilisera seul la procédure du back office de la Plateforme lui permettant de modifier son mot de passe.

8 CONTENUS DU RECRUTEUR

L'Utilisateur reconnaît avoir pris connaissance des obligations suivantes concernant les Contenus et s'engage à les respecter :

- Le Recruteur est seul responsable des Contenus créés et publiés via la Plateforme, notamment la fiche de présentation de l'entreprise et les offres d'emploi. Les informations transmises au sein de ces Contenus doivent être complètes, transparentes et véridiques afin de ne pas induire en erreur les Candidats.
- Le Recruteur garantit de façon absolue à Mevia que le Contenu qu'il a transmis, ne porte pas atteinte aux droits de tiers, notamment de propriété intellectuelle (brevet, marque, droit d'auteur, dessin et modèle), de la personnalité (droits à l'image de tiers, droit à l'intimité de la vie privée, droit sur le patronyme), et qu'ils ne sont dès lors pas constitutifs d'actes de contrefaçon de droits de propriété intellectuelle et/ou d'actes de concurrence déloyale et/ou de violations d'obligations contractuelles de quelque sorte que ce soit. L'Utilisateur reconnaît connaître cette obligation et la respecter. En cas de doute, l'Utilisateur s'engage à procéder à une vérification avant de procéder à la publication.
- Le Recruteur garantit par ailleurs que le Contenu ne contient aucun élément obscène, pornographique, diffamatoire, discriminatoire ou tout autre caractéristique pouvant être illégale ou porter préjudice à Mevia ou à des tiers, et qu'il ne contient aucun lien menant vers des sites présentant de tels contenus.
- Le Recruteur garantit par ailleurs que les offres d'emploi qu'il propose sont conformes aux obligations du code de travail et notamment qu'elles ne sont pas constitutives de discrimination. Le Recruteur garantit qu'il respecte les articles L.1132-1 et suivants du code du travail dans ses offres d'emploi et lors de la procédure de recrutement.
- Les offres d'emploi doivent par ailleurs respecter les articles L.5331-1 et suivants du code du travail :
 - o elles doivent être datées ;
 - o si elles proviennent d'entreprises de travail temporaire, elles doivent mentionner expressément leur dénomination et leur caractère d'entreprise de travail temporaire.

La responsabilité pénale repose sur le Recruteur qui doit s'assurer que chacune de ses offres d'emploi respecte les dispositions du code du travail et du code pénal le cas échéant.

9 OBLIGATIONS DE L'UTILISATEUR

L'Utilisateur assure avoir pris connaissance, préalablement à la signature des présentes, des caractéristiques techniques des Services ainsi que des spécificités pour l'utilisation de la Plateforme.

L'Utilisateur s'engage à n'utiliser la Plateforme mise à sa disposition que pour les besoins propres du Recruteur.

L'Utilisateur s'engage à ne traiter, diffuser, télécharger, ou transmettre par l'intermédiaire de la Plateforme que des Contenus dont l'exploitation ne viole aucun droit de propriété intellectuelle ou industrielle ni tout autre droit privatif, ou ne constitue pas la commission d'une infraction ou d'une illégalité.

L'Utilisateur est tenu de respecter les droits de propriété intellectuelle de Mevia.

L'Utilisateur doit garder sur les serveurs du Recruteur une copie des Contenus dont il souhaite assurer la sauvegarde.

Enfin, l'Utilisateur s'engage à protéger les données personnelles des Candidats conformément à la loi Informatique et Libertés du 6 janvier 1978 modifiée, au RGPD et à la politique de confidentialité du Recruteur qui est responsable de traitement des données des Candidats.

10 DONNÉES PERSONNELLES

Dans le cadre de l'utilisation du compte par l'Utilisateur, Mevia collecte, en tant que responsable de traitement, des données personnelles le concernant. L'Utilisateur est invité à consulter la politique de confidentialité au lien ci-après : [LIEN VERS LA POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ](#)

Les données personnelles sont conservées pendant la durée pendant laquelle le compte de l'Utilisateur est ouvert.

Les données personnelles sont traitées par le service commercial et technique de Mevia ainsi que par les sous-traitants éventuels de Mevia, notamment l'hébergeur de la Plateforme, prestataires techniques et intermédiaires nécessaires à la réalisation du contrat.

Mevia peut également communiquer les données personnelles afin de coopérer avec les autorités administratives et judiciaires.

Mevia veille à sécuriser les données personnelles de manière adéquate et appropriée et a pris les précautions utiles afin de préserver la sécurité et la confidentialité des données et notamment empêcher qu'elles ne soient déformées, endommagées ou communiquées à des personnes non autorisées.

Obligations des Utilisateurs :

- ils reconnaissent que les données personnelles divulguées par eux sont valides, à jour et adéquates ;
- ils s'engagent à ne pas porter atteinte à la vie privée, à l'image et à la protection des données personnelles de toute personne tierce et ainsi à ne pas communiquer à Mevia les données de personnes tierces sans leur consentement.

Les Utilisateurs sont informés qu'ils peuvent exercer, conformément aux dispositions de la loi 78-17 du 6 janvier 1978 modifiée, ses droits d'accès, de rectification, d'effacement, demander la limitation du traitement et la portabilité de ses données en s'adressant à Mevia par téléphone ou e-mail. L'Utilisateur peut engager, le cas échéant, un recours auprès de l'autorité de contrôle interne, la CNIL en France.

11 LOI APPLICABLE

Les CGU sont soumises au droit français, tant pour les règles de forme que pour les règles de fond. Dans l'hypothèse où le Contrat serait traduit dans une langue étrangère, seule la version du Contrat en langue française fera foi entre les parties.